

*Die Geschäftsleitung der **MINOS COLLECTION** Hotels mit Sitz in Rethymno, Kreta , hat im Rahmen ihrer Maßnahmen zum Schutz der Rechte und der angemessenen Behandlung ihrer Mitarbeiter, die als Leitprinzip die Bereitstellung qualitativ hochwertiger Produkte und Dienstleistungen in einem für sie selbst und die Gesellschaft nachhaltigen Rahmen haben, die folgende Personalpolitik formuliert.*

Beschäftigung

Die Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital für den Betrieb und die Entwicklung eines Unternehmens, das sich zum Ziel gesetzt hat, Qualitätsprodukte und -dienstleistungen mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein anzubieten. Dies ist der Kern der Unternehmenswerte unseres Unternehmens, das sich um das Wohlergehen seiner Mitarbeiter bemüht und langfristige Kooperations- und Arbeitsbeziehungen fördert.

Mit Blick auf die Menschen orientiert sich unsere Beschäftigungspolitik an den Grundsätzen der Achtung der Vielfalt und der Chancengleichheit, der Anerkennung des lebenslangen Lernens, der Fairness und der Pflege eines Klimas der Entwicklung und Unterstützung. Unsere jeweiligen Verfahren zur Auswahl, Bewertung, Qualitätsschulung und langfristigen Entwicklung unserer Mitarbeiter sowie deren Entlohnung spiegeln diese wesentlichen Grundsätze wider.

Ein zentrales Anliegen des Unternehmens ist die Prävention und Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter. Zu diesem Zweck werden jährlich Schulungsmaßnahmen konzipiert und durchgeführt, um eine Kultur der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes zu entwickeln, die auf die spezifischen Merkmale der einzelnen Arbeitsaufgaben zugeschnitten ist.

Arbeitsrechte

Die Priorität des Unternehmens ist der Schutz der Arbeitnehmerrechte in Übereinstimmung mit der griechischen Gesetzgebung und internationalen Standards. Unser Ziel ist es, Tarifverhandlungen und die Einhaltung von Vorschriften zu gewährleisten sowie die Mitarbeiter zu informieren und zu ermutigen, sich aktiv zu beteiligen und offen mit der Unternehmensleitung über Fragen der Unternehmensverantwortung zu kommunizieren. Wir fördern und verstärken den Meinungsaustausch und den Dialog mit dem Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung und Entwicklung.

Unser Unternehmen fördert die Grundprinzipien der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über den Schutz der grundlegenden Arbeitnehmerrechte, darunter: a) die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit; b) die Nichtbeteiligung an Formen der Kinderarbeit; und c) die Beseitigung von Diskriminierung am Arbeitsplatz.

Unser Unternehmen verfügt außerdem über eine spezifische Politik für den Umgang mit Beschwerden und Klagen von Mitarbeitern, die den Dialog, die Konsultation der Mitarbeiter und die Kommunikation mit der Unternehmensleitung fördert.

Chancengleichheit

Unser Unternehmen wendet Praktiken und Verfahren an, die das Konzept der Achtung der Vielfalt, der Gleichbehandlung und der Chancengleichheit für alle sowie die Förderung von Gesundheits- und Sicherheitsfragen der Mitarbeiter unterstützen.

Die klare organisatorisch-hierarchische Struktur und die Transparenz der Auswahl- und Einstufungskriterien für Bewerber spiegeln auch die Absicht der Unternehmensleitung wider, gleiche Beschäftigungs- und Entwicklungschancen zu bieten. In diesem Zusammenhang wurden das

Politik zur Verwaltung der Humanressourcen

I:HUMANRESSOURCENPOLITIK



Leistungsmanagement und der Personalbewertungsprozess sowie der Entwicklungsplan für jeden einzelnen Mitarbeiter entsprechend gestaltet.

Die Ausarbeitung von Studien über die Risiken am Arbeitsplatz sowie die wichtige Rolle des Sicherheitstechnikers und die entsprechenden Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme für die Mitarbeiter in den spezifischen Bereichen zeigen die Bedeutung dieser Faktoren für die tägliche Arbeit des Unternehmens.

Entwicklung der Mitarbeiter

Im Sinne der Gleichheit, der Leistungsorientierung und der Fairness entwickelt unser Unternehmen ein System für das Management von Team- und Einzelleistungen, das mit einem individuellen Entwicklungsplan, Schulungsmaßnahmen und einer Leistungs-/Anreizpolitik verbunden ist, wobei stets die Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern berücksichtigt wird.

Die Belohnung von Team- und Einzelleistungen ist eine Grundvoraussetzung für die Pflege und Aufrechterhaltung der gewünschten Kultur der hohen Leistung und der kontinuierlichen Verbesserung. Die Betonung von Qualität, Kreativität sowie Produktivität auf der Grundlage hoher Standards sind Elemente, die dem gewünschten Mitarbeiterprofil unseres Unternehmens zweifellos nahe kommen und entsprechend anerkannt werden.

Zusätzliche Leistungen und Anreize konzentrieren sich auf die Gewinnung und Sensibilisierung der Mitarbeiter, die Förderung des lebenslangen Lernens durch kontinuierliche und gezielte Weiterbildungsmaßnahmen, die persönliche Entwicklung durch die Förderung der Teilnahme an einschlägigen Schulungsprogrammen sowie die Sicherstellung der Lebens- und Gesundheitsqualität, z. B. durch Erholungs- und Verpflegungsleistungen usw.

Berufliche Beziehungen

Unsere Mitarbeiter sind der Grundstein für unseren Erfolg. Daher ist die Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds, das Respekt, würdevolles Verhalten, die Wertschätzung der Privatsphäre und die Demonstration von Verantwortung und Rechenschaftspflicht fördert, eine entscheidende Säule für unsere Nachhaltigkeit.

Die mit der Verwaltung unserer Humanressourcen betrauten Personen konzipieren, kommunizieren und implementieren gemeinsam mit unserer Geschäftsleitung relevante Verfahren, bewährte Praktiken und Richtlinien

Regeln und Verfahren

Ein Hauptziel des Unternehmens ist es, Dienstleistungen und Produkte auf der Grundlage hoher Qualitätsstandards, einschließlich strenger Sicherheitsstandards, anzubieten. Aus diesem Grund gibt es spezifische Spezifikationen für die Aufgaben, die von den Mitarbeitern zu erfüllen sind. Auch in sensiblen Fragen wie Kinderarbeit, Umgang mit jeglicher Form von Gewalt und Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter gibt es spezifische Richtlinien.

***Die Mitarbeiter auf allen Ebenen des Unternehmens sind mit der Politik
des Unternehmens bekannt und sind verpflichtet, zu ihrer Umsetzung beizutragen.***

Die Geschäftsleitung des Unternehmens verpflichtet sich, die Umsetzung der Politik zu unterstützen.

01/04/2024

Die Geschäftsleitung des Händlers