

JI: RESPEKTPOLITIK

Die Direktion der *MINOS COLLECTION* Hotels in Rethymno, Kreta , hat im Rahmen ihrer Maßnahmen zur Bekämpfung jeglicher Form von Gewalt, Belästigung oder Diskriminierung von Personen oder sozialen Gruppen und unter dem Leitgedanken, qualitativ hochwertige Dienstleistungen in einem nachhaltigen Rahmen für sich selbst und die Gesellschaft zu erbringen, die folgende Politik des Respekts formuliert.

Die Hotels und ihr Management sind verpflichtet:

- ✓ Alle gesetzlichen oder sonstigen Anforderungen in Bezug auf die Rechte von Personen und Mitarbeitern, deren Tätigkeiten in ihren Zuständigkeitsbereich fallen, einzuhalten
- ✓ Alle Maßnahmen und Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Anwendung der Bestimmungen von Teil II des Gesetzes 4808/2021 zu erfüllen.
- ✓ die Schaffung und Festigung eines Arbeitsumfelds zu fördern, das die Menschenwürde und das Recht jedes Menschen auf eine gewalt- und belästigungsfreie Arbeitswelt respektiert, fördert und schützt
- ✓ die Schaffung und Festigung eines Arbeitsumfelds zu fördern, das für alle Personen gleich ist, unabhängig von ihren Besonderheiten, Meinungen, Vorlieben oder anderen Merkmalen
- ✓ in allen Bereichen, die mit Kinderarbeit zu tun haben, besonders sensibel zu sein.
- ✓ kein abweichendes Verhalten oder Diskriminierung, in welcher Form auch immer, durch irgendeine Person zu tolerieren

Um diese Ziele zu erreichen, werden die Hotels folgende Maßnahmen ergreifen:

- ☞ Einrichtung von Maßnahmen zur Vorbeugung, Kontrolle, Milderung und Bewältigung solcher Risiken sowie zur Überwachung solcher Vorfälle oder Verhaltensweisen,
- ☞ Durchführung von Informations- und Sensibilisierungsmaßnahmen für das Personal,
- ☞ die Bereitstellung von Informationen über die Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer und des Arbeitgebers sowie der Personen, die Führungsaufgaben wahrnehmen oder den Arbeitgeber vertreten, in Bezug auf den Umfang und das Ausmaß ihrer Verantwortung im Falle des Auftretens, der Meldung oder der Meldung solcher Vorfälle sowie über das diesbezüglich einzuhaltende Verfahren.
- ☞ den Schutz und die Unterstützung von Arbeitnehmern, die Opfer häuslicher Gewalt sind, im Rahmen des Möglichen durch alle geeigneten Mittel oder angemessene Vorkehrungen
- ☞ Zusammenarbeit mit der örtlichen Gemeinschaft, sowohl durch die Einstellung von Arbeitnehmern aus der Gemeinschaft als auch durch die Beteiligung an Sensibilisierungsmaßnahmen der Hotels.

Die oben genannten Leitziele - Maßnahmen unserer Politik werden erreicht durch:

- ☞ die Bewertung potenzieller Risiken von Gewalt, Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz
- ☞ die Benennung einer Bezugsperson ("Liaison"), die die Mitarbeiter in Bezug auf die Vorbeugung und Bekämpfung von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz sowie von Diskriminierung gegenüber Mitarbeitern und der lokalen Gemeinschaft anleitet und informiert.
- ☞ die regelmäßige Überprüfung der Politik, mindestens alle drei Jahre.

Die Mitarbeiter auf allen Ebenen des Unternehmens sind mit der Respekt-Politik vertraut und sind gehalten, zu ihrer Umsetzung beizutragen.

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich, die Umsetzung der Richtlinie zu unterstützen.

01/04/2024

Das Management des Unternehmens